



# DISTRITO DE INNOVACIÓN

VALLE DEL CAUCA



## *Definición Innovación Social*

“El proceso a través del cual se **crea valor** para la sociedad mediante prácticas, modelos de gestión, productos o servicios novedosos que satisfacen una necesidad, aprovecha una oportunidad y resuelve un problema de forma más eficiente y eficaz que las soluciones existentes, produciendo un **cambio favorable** en el sistema en el cual opera. La IS se caracteriza por tener potencial de escalabilidad, replicabilidad, ser sostenible, promover mayores niveles de empoderamiento de la comunidad y generar alianzas entre diferentes actores de la sociedad” (DNP, Colciencias y ANSPE, 2013)



**DISTRITO DE INNOVACIÓN**  
VALLE DEL CAUCA



**La Innovación Social es una travesía, no un destino final.**

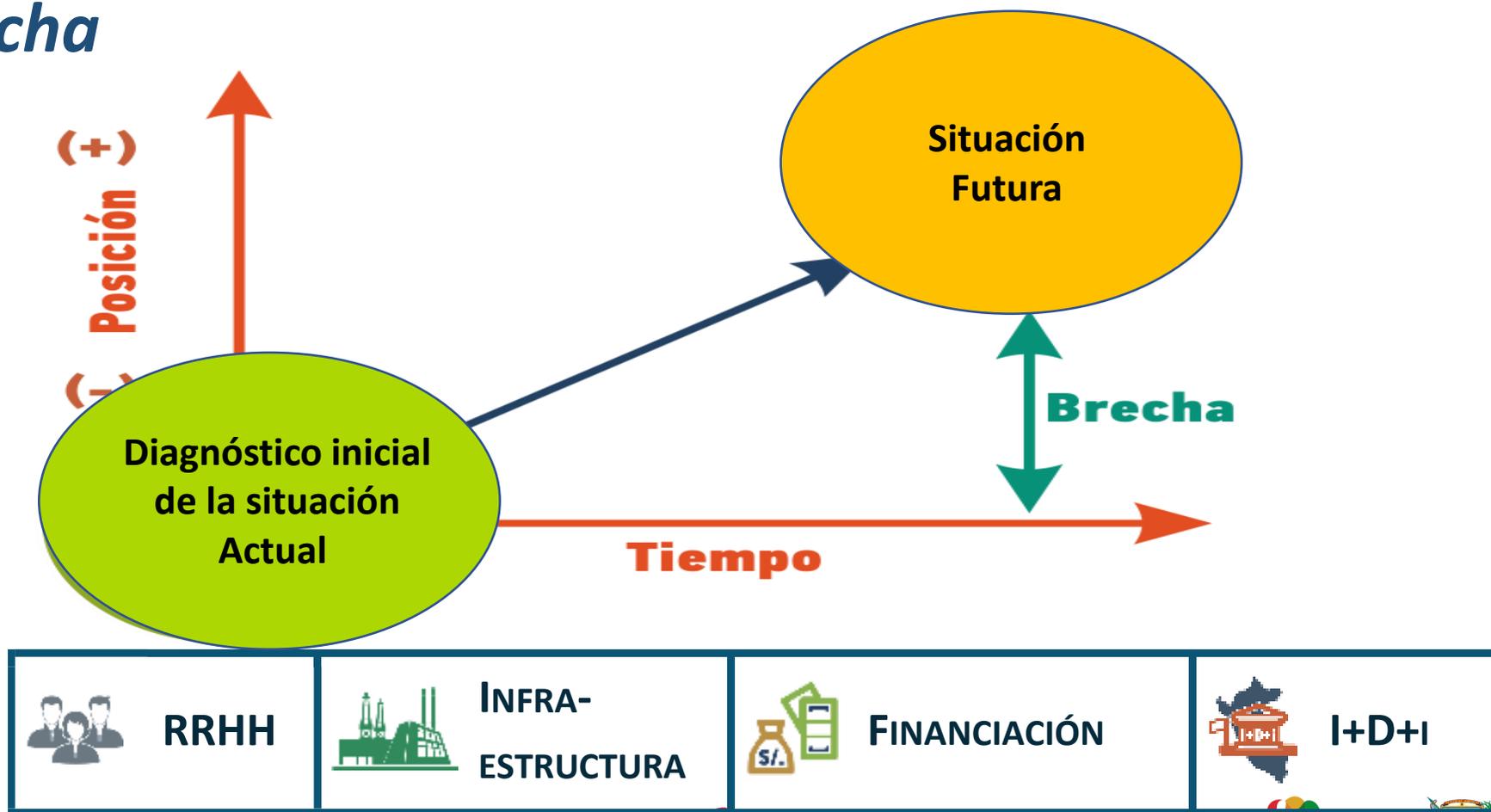




**DISTRITO DE INNOVACIÓN**  
VALLE DEL CAUCA



# Brecha



## Laboratorio de Innovación Social: ¿Qué es?

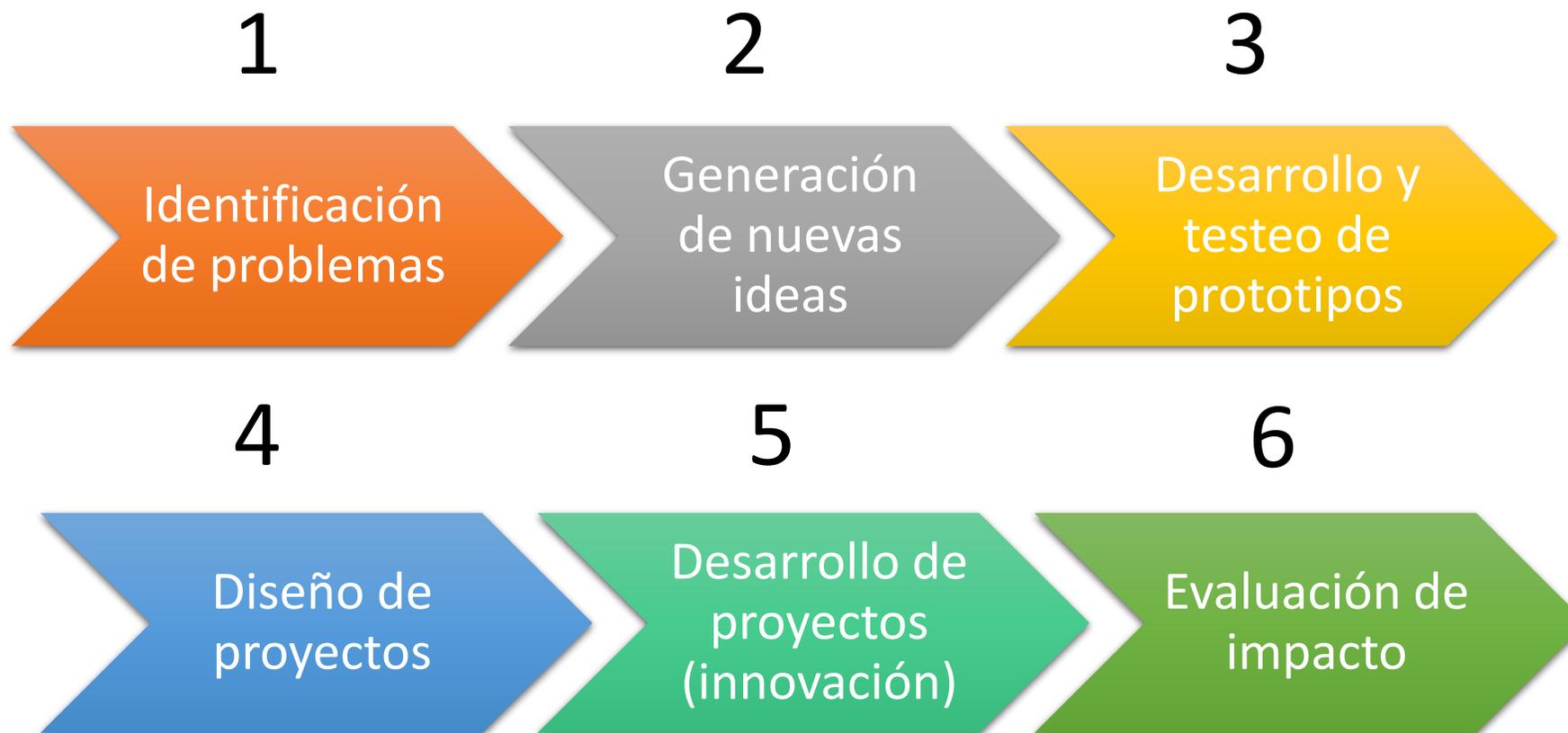


- Un espacio promovido por **la región** en el que se integra lo presencial y lo digital para:
  - Identificar retos y problemas sociales.
  - Involucrar a los agentes interesados en la concepción de las soluciones.
  - Implementar procesos de prototipado, tanto exploratorio, como experimental y de desarrollo para testear y generar soluciones.
  - Desarrollar y difundir las innovaciones sociales generadas.
  - Con la finalidad de pensar y de actuar sistémicamente en la dirección que produzca cambios sistémicos y de gran impacto sobre el desarrollo de la sociedad colombiana.

## *El reto está en lo que Banathy denominó el Diseño de los Sistemas Sociales*

1. Las personas y las comunidades tienen, como derecho fundamental inalienable, el involucrarse en la toma de decisiones sobre las realidades y las situaciones que les afectan.
2. El ejercicio de ese derecho fundamental solo será posible en la medida en que las personas y las comunidades desarrollen las competencias que los empoderen, facilitando su participación directa y auténtica en el diseño de los sistemas sociales en los que viven y trabajan.
3. No es ético diseñar sistemas sociales para otros. Las personas que viven en los sistemas son los expertos.
4. El papel del profesional del diseño es desarrollar los recursos y crear las condiciones y las oportunidades que permitan el diseño de sus propios sistemas sociales por parte de las comunidades interesadas.
5. La capacidad de diseñar colectivamente nos empodera y permite la práctica auténtica de la democracia participativa. Ello nos permite guiar las actividades que enriquecen nuestras vidas, añadir valor a los sistemas en que vivimos, y organizar nuestras vidas en la búsqueda y servicio del bien común.

## *Ciclo de proyectos de innovación social*



## *Tipología de las Propuestas*

1. Inclusión Social
2. Promoción de empleo.
3. Desarrollo Regional.
4. Emprendimiento social
5. Extensionismo Tecnológico

## *Participación de la quintuple hélice*

Nombre	Entidad	Ciudad	Subregión
Fernando Echeverry	Universidad del Valle	Cartago	Norte
Julián Ortiz	Cámara de comercio	Tuluá	Centro
John Hardy García	Cámara de Comercio	Palmira	Sur
Hernando Vente	Centro Nacional de Productividad	Buenaventura	Pacifico
Jean Fabián Taborda	Cámara de Comercio	Buga	Centro
Mesa de dialogo grupo multisectorial	Alcaldía de Cali	Cali	Sur



**DISTRITO DE INNOVACIÓN**

VALLE DEL CAUCA

**Subregión norte**

**Agentes de cambio participantes**



**MODELO DE INNOVACION SOCIAL**

Se contó con la participación de representantes de la quintuple hélice

- Academia
- Estado
- Empresarios
- Instituciones
- Comunidad

En Cartago, también contamos con la participación de la representación de la primera línea, participante en las manifestaciones del Paro Nacional.



## *Demandas de la subregión norte - Cartago*

- Establecer programas que permitan generar un acercamiento interinstitucional con la comunidad y demás actores sociales
  - Fortalecer las relaciones de confianza entre las instituciones
  - Afianzar los lazos de confianza en la comunidad para la generación de capital social de la subregión
  - Aplicar programas de transparencia y Anti-corrupción institucional en nuestra comunidad para evitar la cultura del facilismo
  - Fortalecer la cultura ciudadana en la comunidad
  - Desarrollar y perfeccionar las habilidades de elaboración e implementación de los proyectos de emprendimiento en la subregión
  - Educar la comunidad en principios y valores para evitar la cultura del dinero fácil
  - Acercar al ente territorial al municipio y a la subregión
  - Potencializar la inversión en el municipio y la subregión
- Fortalecer del liderazgo en la subregión para conectarse con el departamento y el país
  - Fomentar el sentido de pertenencia vallecaucano
  - Establecer relaciones armónicas e interés prioritario con relación con la ciudad de Pereira y el departamento de Risaralda (Cercanía municipal y departamental)
  - Necesidad de fortalecer el tejido social
  - Identificar para consolidar lazos de confianza en la comunidad
  - Buscar programas que permitan descentralizar las decisiones de los ente territorial del municipio
  - Establecer redes de información eficientes que combata las redes de Micro tráfico y Narcotráfico
  - Desarrollar una economía mas fuerte en apoyo a las Mi Pymes
  - Acercar los entes territoriales a la academia como actor fundamental central de la sociedad
  - Mejorar y fortalecer las características de liderazgo en la subregión

## Evaluación del sistema social

### Subregión norte - Cartago

Problema principal	Causa raíz	Retos y oportunidades priorizadas
Necesidad de fortalecer la relación de confianza entre la cámara de comercio, las entidades educativas, las juntas, las ONG's, SENA, las cajas de compensación, los sindicatos	Su actuación no es social si no individual y se destaca en ella la ausencia de valores e indiferencia de las entidades (actores) y la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formar políticas publicas desde las JAC con la comunidad para presentarlos a la alcaldía</li> <li>Fortalecer la relación de la universidad con los colegios para el inventario de las vocaciones de los estudiantes y orientar emprendimientos               <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer la red de emprendimiento regional</li> </ul> </li> <li>Empoderamiento de la Cámara de Comercio y la empresa Mipyme no formalizada en la región</li> </ul>
Débil liderazgo en la ciudad	<p>Cartago es una ciudad trampolín en cuestiones sociales y económicas</p> <p>Falta de acceso a servicios terciarios y laborales – Mayor cercanía a la ciudad de Pereira que a Cali</p> <p>La cultura se “traquetizó”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escenarios estratégicos prospectivos para la ciudad de Cartago</li> <li>Establecer el direccionamiento de la comunidad y la región</li> </ul>

Problema principal	Causa raíz	Retos y oportunidades priorizadas
Débil capital social	<p>Cambio en el paradigma del éxito o del logro (no importa el medio)</p> <p>Constitución empresarial en Cartago ( 1% gran empresa 4% mediana empresa 95% micro empresa )</p> <p>Adaptación al modelo económico del país</p> <p>El sistema económico llevó a la formación por competencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear veedurías para realizar el seguimiento de los proceso de gestión pública</li> <li>• Hacer planes de formación, unificación y fortalecimiento de las JAC para atender a las necesidades de la comunidad</li> <li>• Formación en creación de proyectos de emprendimiento para jóvenes y la comunidad para focalizar y gestionar oportunidades</li> <li>• Acompañamiento en habilidades sociales de los niños, jóvenes y padres de familia</li> <li>• – (ética, valores, familia transversal)</li> <li>• Inclusión a la población con capacidades diversas</li> <li>• Trabajar en el SER, anteponer el ser antes que el tener</li> <li>• Las juntas de acción comunal sean los garantes de que se cumplen los presupuestos</li> <li>• Generar un reconocimiento de éxito</li> </ul>
Fortalecer el tejido social	<p>1. Poca cultura ciudadana</p> <p>2. Empresa política</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacer visibles en la comunidad los resultados objetivos - rendición de cuentas</li> <li>• Hacer visibles los proyectos de una manera asertiva (Banco de proyectos)</li> <li>• Crear políticas públicas y secretarías pertinentes</li> <li>• Secretaria de jóvenes por jóvenes - en donde hablen el mismo idioma</li> <li>• Tomar los proyectos de los jóvenes emprendedores – políticas públicas de emprendimiento</li> <li>• No excluir a los jóvenes de las políticas públicas</li> <li>• Fortalecer y generalizar el sistema de educación</li> <li>• Programa para fomentar las habilidades sociales y desarrollar el liderazgo en el trabajo social</li> <li>• Concientizar a los jóvenes de los peligros y efectos a los que se exponen</li> <li>• Capacitación de las formas de inversión de los recursos públicos disponibles</li> <li>• Educar y posibilitar el acceso a diferentes fondos de emprendedores</li> <li>• Crear una comunicación bidireccional entre los diferentes entes comprometidos (colegio, comunidad y universidad)</li> <li>• Escuelas de líderes para jóvenes – en liderazgo y voluntariados</li> <li>• Formación en liderazgo en generación de conciencia</li> <li>• Cambiar el esquema de pedir y yo doy - Formación de tejido social</li> <li>• Desarrollar programas para el uso de las TIC's en la construcción del tejido social</li> </ul>





**DISTRITO DE INNOVACIÓN**

VALLE DEL CAUCA

**Subregión Centro**

**Agentes de cambio participantes**



Se contó con la participación de representantes de la quíntuple hélice

- Academia
- Estado
- Empresarios
- Instituciones
- Comunidad

En Tuluá, también contamos con la participación de la representación del grupo de la asociación de mujeres.



## ***Demandas de la subregión centro – Tuluá y Buga***

- Educar a la comunidad para generar sentido de pertenencia
- Reconocer las enseñanzas patrimoniales de la subregión para evitar la cultura de la indiferencia
- Empoderar los valores familiares que eviten la descomposición familiar
- Fomentar la generación de condiciones laborales formales atractivas
- Mejorar el monitoreo y control del consumo de sustancias psicoactivas
- Fomentar y generar liderazgo político subregional
- Identificar y establecer estrategias que combatan los carteles de violencia
- Empoderar los valores familiares que eliminen la violencia intrafamiliar
- Empoderar la cultura territorial de los municipios para evitar su cosmovisión limitante como pueblos
- Realizar programas para eliminar la estigmatización y violencia en la subregión
- Identificar y fomentar los iconos patrimoniales para generar el sentido de pertenencia y evitar la cultura de la indiferencia de la subregión
- Aplicar programas de transparencia y Anti-corrupción institucional
- Mejorar y fortalecer las características de liderazgo en la subregión
- Fomentar la formalización empresarial y de emprendedurismo para disminuir los altos niveles de informalidad
- Identificar y establecer estrategias y programas sociales que combatan los carteles de violencia
- Identificación y focalización de una visión unificada para la subregión
- Fomentar el sentido de pertenencia de la subregión
- Aplicar programas de transparencia y Anti-corrupción institucional
- Acercar y fortalecer el acompañamiento del ente territorial al municipio y a la subregión
- Controlar y monitorear los índices de migración externa a la subregión
- Realizar programas para eliminar la inseguridad y violencia en la subregión
- Buscar programas que permitan descentralizar las decisiones políticas y la ausencia del gobierno nacional en las decisiones del ente territorial de la subregión
- Empoderar la cultura territorial de los municipios
- Desarrollar y perfeccionar las habilidades de elaboración de los planes de desarrollo en la subregión
- Crear programas sociales que permitan la interacción armónica y eficiente de las “Tres Tuluá”
- Definir el perfil y características de los tipos de liderazgos necesarios para la subregión

## Evaluación del sistema social Subregión centro – Tuluá y Buga

Problema principal	Causa raíz	Retos y oportunidades priorizadas
Descomposición familiar	Perdida de Valores	Centro Integral de atención al SER y la Familia CIASF
Centralismo vallecaucano	Centralismo Vallecaucano	Centro de Innovación Social en cada comuna (10 Centros IS)
Carteles de violencia	Deterioro de valores y principios	Estructurar una escuela de formación en liderazgo holístico, integral e incluyente
Cultura territorial limitante	Débil liderazgo	Agencia de desarrollo económico local



**DISTRITO DE INNOVACIÓN**

VALLE DEL CAUCA

**Subregión Pacífico**

**Agentes de cambio participantes**



Se contó con la participación de representantes de la quíntuple hélice

- Academia
- Estado
- Empresarios
- Instituciones
- Comunidad

En Buenaventura participaron agentes de cambio social en representación a Buenaventura Resiste, grupo participante de las protestas sociales llevadas a cabo en el país y parte de la primera línea de Buenaventura.



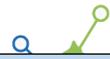
## ***Demandas de la subregión Pacífico – Buenaventura***

- Generar infraestructura y políticas para fomentar la generación de empleo y combatir los altos índices de desempleo
- Fortalecer el desarrollo cultural como motor para la mejora de la productividad y competitividad de la región (Necesidad de construir el Plan Decenal de Cultura)
- Realizar el encadenamiento industrial productivo cultura que incremente la oferta institucional de los elementos identitarios de la cultura bonaverense
- Generar programas sociales y de desarrollo para las juventudes, enfocados en disminuir la delincuencia juvenil
- Establecer control y monitoreo del flujo migratorio del distrito especial
- Fomentar programas de convivencia familiar y social para preponderar el valor de la vida para evitar las muertes violentas entre jóvenes
- Empoderar y fomentar los valores del ser antes que del hacer y tener que eviten la descomposición familiar y el abandono familiar (Altos niveles de mujeres cabeza de familia, familias extendida por escases económica, familia monoparental, biparental, abandono del hogar por falta del hombres, homicidios jóvenes hombres, condena por delitos)
- Aplicación de las normas para el manejo de residuos y rellenos sanitarios para prevenir el daño y deterioro medio ambiental y la creación de la Dirección técnica ambiental (PREU-PRADE) (Educación medio ambiental - manejo de lixiviados y efluentes del puerto)
- Generar programas para fomentar los valores en la comunidad
- Creación de compromisos sociales entre la Sociedades Portuarias y de las empresas del territorio y la comunidad para la inclusión de la comunidad en el progreso y desarrollo del distrito
- Crear un programa de regalías sociales generado por las empresas que se lucran de los proyectos desarrollados en el territorio
- Mejoramiento del sistema de estratificación del distrito
- Mejorar y fortalecer las características de liderazgo político en la subregión
- Hacer un llamado de atención al Gobierno Nacional donde se plantea el manejo discriminatorio hacia el distrito especial de Buenaventura
- Creación de espacios de información para facilitar el acceso al desarrollo de proyectos de inversión pública y privada a la subregión
- Permitir la participación ciudadana en la construcción de los Planes de Desarrollo (locales y departamentales)
- Fomentar las relaciones de confianza entre los entes territoriales (locales y regionales)
- Establecer un programa de educación a la comunidad enfocado en la familia y en principios y valores para evitar la cultura del dinero fácil, las pandillas y el Narcotráfico
- Fomentar el sentido de pertenencia de la subregión

- Diagnosticar las causas raíz que ocasionan los altos niveles de pobreza y establecer un plan de mitigación de la problemática
- Reconocer el conocimiento ancestral y retomar su utilización para el bienestar de la comunidad
- Fomentar el alcance y la llegada de programas de bienestar en las zonas abandonadas, urbanas y rurales del territorio
- Establecer un plan de mediano y largo plazo que permita fomentar el bienestar y la igualdad social
- Fomentar programas de convivencia ciudadana para fortalecer los lazos de trabajo comunitario y disminuir la ruptura del tejido social
- Identificar las acciones y fortalecer las capacidades de formulación y agencia de la acción comunal
- Revisar, ajustar e implementar la identificación del territorio como distrito especial ( ciudad con puerto)
- Establecer el control y monitoreo del flujo de armas letales para disminuir el conflicto armado
- Fomentar la formalización e incremento de las empresas comerciales e industriales disminuyendo la tasa de desempleo y los negocios de economía ilícita
- Creación de programas para el fortalecimiento del emprendimiento con fondos de apoyo gubernamental de largo plazo
- Participación ciudadana en los procesos de creación de políticas públicas para hacer de ellas más eficientes
- Fomentar las relaciones de confianza entre los entes territoriales (locales y regionales)
- Fomentar la participación del personal de las empresas de la región en proyectos de desarrollo públicos y privados. Debilidad en el liderazgo interno de la ciudad
- Aplicar programas de transparencia y Anti-corrupción institucional para las negociaciones públicas y el uso de espacios públicos
- Fomentar las condiciones laborales formales atractivas
- Generación de programas para establecer posibilidades de conectividad en el territorio
- Establecer programas prioritarios desde el ministerio de salud que cubran los riesgos de salubridad del distrito
- Establecer acuerdos en la visión deseada territorial de los entes territoriales

# Evaluación del sistema social

## Subregión Pacífico – Buenaventura



DISTRITO DE

Problema principal	Causa raíz	Retos y oportunidades priorizadas
Inexistente sector industrial en el territorio	Transformación de vocación (de industrial a prestador de servicio) - Ciudad netamente de servicios y turismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleabilidad en lo ecoturístico y biodiversidad</li> <li>• Activar los sectores de las economías fuertes de Buenaventura (forestal, agroforestal)</li> <li>• Acompañamiento del Estado a Buenaventura</li> <li>• Implementar mesas de acompañamiento para fomentar un progreso en cada uno de los ejes del sistema social</li> <li>• Banco de ideas para solucionar los problemas – Escucha a la comunidad</li> <li>• Fomentar el respeto y la tolerancia</li> <li>• Proyectos productivos y oportunidades de generación de ingresos</li> <li>• Líderes tengan sostenibilidad económica</li> <li>• Políticas e desarrollo sostenible para generar confianza y sentido de pertenencia</li> <li>• Inversiones económicas sociales mejorar la calidad de vida</li> <li>• Pena de muerte</li> <li>• Participación gubernamental</li> <li>• Plan decenal de la cultura</li> <li>• Plan de choque humanitario</li> <li>• Priorizar la pesca como sector productivo territorial</li> </ul>
Conflicto armado Economía ilícita Pérdida de valores	Pérdida de valor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presencia directa de la gobernación del Valle (Asentamiento) (Acompañamiento de presidencia)</li> <li>• Estrategias para permitir la seguridad ciudadana</li> <li>• Formación del ser humano</li> <li>• Compromiso de la comunidad para exigir los derechos de la misma</li> <li>• Plan de choque humanitario</li> <li>• Inversión en la juventud</li> <li>• Implementar mesas de acompañamiento para fomentar un progreso en cada uno de los ejes del sistema social</li> <li>• Banco de ideas para solucionar los problemas – escucha a la comunidad</li> <li>• Reforzar las oficinas de DD.HH</li> <li>• Inversión para jóvenes para ocupar el tiempo libre</li> <li>• Plan de choque humanitarito</li> <li>• Priorizar los buenos valores</li> <li>• Reforzar el sistema de leyes</li> <li>• Unificar esfuerzos de la comunidad</li> <li>• Inversión a la comunidad</li> <li>• Implementar espacios culturales y deportivos para la comunidad</li> </ul>

Problema principal	Causa raíz	Posibles soluciones
Ruptura del tejido social	Necesidad de fortalecer el liderazgo interno	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación activa y compromiso de la ciudad (veedurías)</li> <li>• Programas educativos, implementar instalaciones educativas cambiar la consciencia de la comunidad</li> <li>• Cuidado de la comunidad rural – exigir los proyectos de inversión social</li> <li>• Fomentar la salud mental</li> <li>• Implementar mesas de acompañamiento para fomentar un progreso en cada uno de los ejes del sistema social</li> <li>• Banco de ideas para solucionar los problemas – escucha a la comunidad</li> <li>• Prestaciones con bajos intereses en las tasas bancarias</li> <li>• Involucrar a los líderes en las instituciones para generar un cambio</li> <li>• Exigir proyectos de inversión social</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Castigo de la corrupción mas contundente</li> <li>• Inversiones de agroindustria</li> <li>• Generación de espacios culturales, deportivos, recreativos para los jóvenes</li> <li>• Casas de la cultura para las diferentes comunas</li> </ul>
Necesidad de fortalecer el liderazgo interno	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. No se fomenta el liderazgo</li> <li>2. Hay un interés individual no social</li> <li>3. La comunidad permite el comportamiento individualista</li> <li>4. Falta de sentido de pertenencia</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar y definir el sentido de pertenencia</li> <li>• Procesos de planeación respecto a los proyectos para la ciudad</li> <li>• Implementar mesas de acompañamiento para fomentar un progreso en cada uno de los ejes del sistema social</li> <li>• Formación de liderazgo estructurando un concepto solido</li> <li>• Fortalecer el amor y el respeto – trabajo en el ser</li> <li>• Atacar la corrupción con castigos fuertes</li> <li>• Inversión en pequeñas y medianas empresas</li> <li>• Identificar los líderes de la comunidad</li> </ul>



**DISTRITO DE INNOVACIÓN**

VALLE DEL CAUCA

**Subregión Sur**

**Agentes de cambio participantes**

Se contó con la participación de representantes de las juntas de acción comunal en representación a las comunas de la ciudad para la identificación de las problemáticas de la ciudad.

Además también se recopiló información desde las actividades realizados por el grupo multisectorial



**MODELO DE INNOVACION SOCIAL**



## ***Demandas de la subregión Sur – Cali y Palmira***

- Establecer un medio de comunicación e información de las ofertas laborales formales
  - Bloqueos por manifestaciones
  - Implementar estrategias para identificar las desigualdades económicas y solucionarlas
  - Implementar cursos educativos en el ser para ahondar en el valor de la vida y el derecho de los seres humanos
  - Generar espacios de reconocimiento de identidad subregional para fomentar el sentido de pertenencia local y el cuidado de los espacios públicos Falta de identidad y pertenencia al territorio (espacio publico, territorio, ciudad)
  - Generar espacios desde las empresas para permitir la generación de empleos y emprendimientos permitiendo el incremento del ingreso de la comunidad
  - Fomentar el buen relacionamiento entre las instituciones gubernamentales para evitar la rivalidad institucional
  - Generar métodos de comunicación y divulgación de actividades y resultados desde las instituciones para lograr que se genere una confianza y credibilidad en lo publico
  - Generar programas para educar sobre las competencias ciudadanas necesarias para la construcción de lo social y la generación de liderazgos
- Generar mecanismo de inversión cultural
  - Aplicar programas de transparencia y Anti-corrupción
  - Implementar planes de cuidado ecológico y educación medio ambiental
  - Generación de una política publica para los habitantes de la calle
  - Buscar formas de articulación de programas formativos con las necesidades empresariales
  - Buscar medios para conseguir insumos que permitan continuar acciones sociales y económicas
  - Generar maneras para permitir la articulación del gobierno nacional
  - Buscar resolver los Índices de inequidad y pobreza en las subregión también aliviando la fragmentación social
  - Aplicar estrategias para permitir el progreso económico de la subregión
  - Generar estrategias para disminuir los índices de inseguridad en la ciudad
  - Generar estrategias para una participación política transparente y que prime lo tecnocrático en la participación política

- Permitir la inclusión de la zona rural en la puesta en práctica de programas sociales que incluya a los ciudadanos necesitados en la generación de bienestar
- Implementar mecanismos de comunicación que permitan la relación entre las comunidades
- Planificar maneras de ayuda a las micro y pequeñas empresas en las dificultades presentadas por el estallido social y económico
- Generar espacios para aliviar la fractura de la confianza de la comunidad en los entes gubernamentales
- Controlar e identificar los grupos ilegales presentes en el territorio para la seguridad de la comunidad
- Generación de liderazgos y empoderamientos y el reconocimiento de los mismos en la comunidad subregional
- Generar espacios en donde se explique y ahonde en la importancia del crecimiento desde el ser y del hacer para generar una cohesión en el capital social local y la generación de una cultura ciudadana
- Espacios de formación en competencias de liderazgo que permita la educación de la comunidad y disminuir los altos índices de violencia e inseguridad en la subregión
- Desarrollar estrategias de movilidad para mejorar el flujo de vehículos dentro de las grandes ciudades de la subregión como garantizar la seguridad de las movilizaciones intermunicipales
- Lograr eliminar las barreras de acceso a la educación para alcanzar a educar a más jóvenes y niños en la comunidad permitiéndoles el acceso a oportunidades laborales y de crecimiento
- Generar relaciones estrechas entre los entes institucionales y territoriales para lograr una unión de esfuerzos
- Lograr generar un sentimiento positivo y de esperanza hacia el futuro

Problema principal	Causa raíz	Retos y oportunidades priorizadas
<p>Perdida del valor de la vida</p> <p>Falta de identidad y pertenencia al territorio</p> <p>Falta de confianza y credibilidad en lo público</p> <p>Falta de competencias ciudadanas para la construcción de lo social</p>	<p>Falta de confianza y credibilidad en lo público</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sondeo de las necesidades de las empresas</li> <li>• Diálogos para levantar los bloqueos del paro</li> <li>• Fondo solidario a mi pymes</li> <li>• Diálogos para fortalecer el sentido de la vida y resolver dificultades</li> </ul>
<p>Corrupción</p> <p>Ausencia de una política pública para los habitantes de la calle</p> <p>Falta de articulación con el Gob. Nacional</p> <p>Fragmentación social</p>	<p>Falta de articulación con el Gob. Nacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recuperación de espacios culturales</li> <li>• Pedagogía cultural</li> <li>• Reconocer el talento artístico de los y las jóvenes de la ciudad</li> <li>• Fortalecer el comercio artístico y cultural</li> <li>• Formación focalizada en las necesidades</li> <li>• Bolsa de empleo</li> <li>• Capacitaciones de bilingüismo</li> <li>• Programas para apoyo a jóvenes que buscan empleo</li> <li>• Prevención de problemas de salud promedio de la pedagogía</li> <li>• Dar a conocer las campañas de salud que se ofrecen</li> <li>• Dar a conocer la importancia de una buena salud mental y física</li> <li>• Incentivos económicos</li> <li>• Sensibilización de comité de paro</li> <li>• Continuar la reactivación económica</li> <li>• Regulación para la contratación formal de personal</li> <li>• Campañas de mediación para resolución de problemas</li> </ul>

Problema principal	Causa raíz	Retos y oportunidades priorizadas
<p>Zona rural abandonada</p> <p>Fractura en la confianza de la ciudad</p> <p>Presencia de grupos ilegales</p>	<p>Fractura en la confianza de la ciudad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer el acompañamiento del estado en estas zonas</li> <li>• Necesidad de facilidad de acceso a la educación</li> <li>• Inclusión de diferentes expresiones culturales</li> <li>• Utilizar los medios de comunicación y redes sociales</li> <li>• Permitir una sinergia en el sector empresarial para compartir saberes</li> <li>• Programas para dar a conocer que se hace en la ciudad y</li> <li>• Plantear reformas a la justicia - sistema financiero</li> <li>• Construir confianza por medio de programas de apoyo a la comunidad y jóvenes</li> <li>• Ofrecer lo que se pueda cumplir</li> <li>• Diálogos interinstitucionales</li> <li>• Comunicación y definición de necesidades</li> <li>• Educación basada en el desarrollo humano</li> </ul>
<p>Fractura en la seguridad de la ciudad</p> <p>Falta de liderazgo</p> <p>Individualismo institucional</p> <p>Sentimiento de desesperanza y desconsuelo hacia el futuro</p>	<p>Individualismo institucional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación focalizada</li> <li>• Información de la bolsa de empleo actualizada</li> <li>• Cursos de bilingüismo</li> <li>• Preparación laboral a jóvenes</li> <li>• Pedagogía ciudadana</li> <li>• Identificar formas pacíficas de construir sociedad</li> <li>• Campañas de no-violencia de no corrupción</li> <li>• Hacer de Cali un laboratorio de paz territorial</li> <li>• Programas de integración en los sectores de la ciudad</li> <li>• Planes de ocupación para jóvenes</li> <li>• Educación especializada en áreas laborales</li> <li>• Formación del ser humano para el trabajo</li> <li>• Rescate del valor de la educación</li> <li>• Incentivos educacionales y laborales</li> <li>• Capacitaciones para el mundo laboral</li> <li>• Ampliar la cobertura en la ciudad</li> </ul>



