

# PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023



# InfiValle

Instituto Financiero para el Desarrollo del Valle del Cauca



## PRESENTACIÓN

El Instituto Financiero para el Desarrollo del Valle es una entidad pública de fomento, de cobertura regional, que contribuye al desarrollo sostenible y la calidad de vida de sus comunidades mediante la prestación de servicios financieros rentables y la gestión integral de proyectos y servicios de capacitación, asesoría y asistencia técnica para los diversos niveles de la administración pública. Para llevar a cabo las actividades cuenta con una planta de personal operativo, administrativo y contratistas, pasantes y empresas contratistas de servicios, por tal motivo es relevante para la entidad establecer estrategias que permitan velar por la salud, seguridad y bienestar de los colaboradores, por lo cual se establece un plan de trabajo de SST a través de evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y de requisitos legales, el diagnóstico de condiciones de salud, la identificación de peligros valoración de riesgos y determinación de controles, en pro de mantener un ambiente de trabajo seguro y prevenir accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores, mediante el control de los peligros y riesgos propios de sus actividades, el desarrollo de actividades de promoción y prevención, la mejora continua, y el cumplimiento a la normatividad vigente de riesgos laborales.

El plan de trabajo para el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra establecido en el Artículo 2.2.4.6.8. Título 4 Capítulo 6 Decreto 1072/2015. Obligaciones de los empleadores. El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente. Numeral 7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos (Resolución 0312 de 2019).

Infivalle considera que el talento humano es el activo más importante con el que cuenta, por tanto, son el gran factor crítico de éxito que facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que colaboran en la operación del Instituto, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión y los objetivos, así el propósito del plan es proponer una gestión que contribuya al mejoramiento de las condiciones del ambiente laboral tornándolo seguro y confortable, de manera que propicie en los servidores de InfiValle percepciones y sentimientos de felicidad y sentido de pertenencia que se reflejen en la mejor prestación de los servicios, atendiendo los retos de los constantes cambios que el sistema de SST debe atender para garantizar espacios sanos y seguros a sus funcionarios y sus partes interesadas.

**GIOVANNY RAMIREZ CABRERA**  
Gerente

## CONTENIDO

PRESENTACIÓN .....	2
I. MARCO NORMATIVO.....	4
II. DIAGNÓSTICO.....	5
III. OBJETIVO GENERAL .....	6
Objetivos Específicos .....	7
IV. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	7
V. ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES .....	8
VI. ÀREA DE MEDICINA PREVENTIDA DEL TRABAJO.....	8
VII. ÀREA DE HIGIENE POSTURAL .....	8
VIII. ÀREA DE SEGURIDAD SOCIAL.....	9
IX. ÀREA DE COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA Y CONCILIACION LABORAL .....	9
X. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO- SG- SST.....	9
XI. MEDICIÓN DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA DEL PLAN .....	12

I.

**MARCO NORMATIVO**

**LEY 9 DE 1979**

Por el cual se crea el Código Sanitario Nacional y en el título III, artículos desde el 80 hasta el artículo 154 se dictan normas para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones.

**RESOLUCION 2400 DE 1979**

Conocida como el estatuto de seguridad, establece disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo, con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al mantenimiento de las condiciones de su salud.

**DECRETO 614 DE 1984**

Determina las bases para la organización y administración de la Salud Ocupacional en Colombia, orientando desde la implementación y funcionamiento a nivel nacional hasta el cubrimiento en el nivel empresarial.

**RESOLUCION 2013 de 1986**

Suministra las bases para la reglamentación de la organización y funcionamiento de los Comités de Higiene y Seguridad Industrial, hoy transformados en Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST.

**RESOLUCION 1016 DE 1989**

Reglamentación de la organización, funcionamiento y forma de los programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores del país.

**DECRETO 1295 DE 1994**

Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

Establece prestaciones asistenciales de salud y económicas por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, define accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

**RESOLUCION 2346 DE 2007**

Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas periódicas, el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.

**RESOLUCION 2646 DE 2008**

Establece disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.

**DECRETO 2566 DE 2009**

Determina nueva tabla de enfermedades profesionales.

**LEY 1523 DE 2012**

Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones

**LEY 1562 DE 2012**

Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.

**RESOLUCION 652 DE 2012**

Define la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia y Conciliación Laboral.

**RESOLUCION 1356 DE 2012**

Modifica la Resolución 652 en algunos aspectos.

**DECRETO 1443 DE 2014**

Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

**DECRETO 1072 DE 2015**

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.

**DECRETO 052 de 2017**

Amplía a mayo 31 de 2017 el plazo para sustituir el PSO por el SG-SST- Señala las fases de su ejecución.

**RESOLUCION 0312 DE 2019**

Establece los estándares mínimos del SG SST y unas fases de adecuación transición.

**CIRCULAR 072 DE 2021**

Registro anual de Autoevaluación y Planes de Mejoramiento SG SST.

**CIRCULAR 082 DE 2023** Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST

## II. DIAGNÓSTICO

De conformidad con el informe de Condiciones del perfil sociodemográfico elaborado por la Red de Salud del Norte E.S.E, correspondiente a lo ejecutado en el programa de medicina preventiva y del trabajo dentro de lo establecido en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2022, se cuenta con los siguientes resultados y conclusiones:

- El promedio de edad para la población evaluada es de 54 años, el funcionario de menor edad es de 32 años y el de mayor edad es de 67 años de edad. Al 45,7 % de la población le han diagnosticado algún tipo de enfermedad de origen común y crónica.
- En cuanto a hábitos saludables la población de INFIVALLE se caracteriza por ser una población que no fuma, el porcentaje de la población que consume bebidas alcohólicas lo realiza de manera ocasional, en tiempo libre realiza actividades de recreación y deporte con una frecuencia semanal y se nota participación en actividades de salud en actividades de la empresa.

- De los 47 funcionarios programados para exámenes ocupacionales, se evaluaron 38 (exámenes periódicos), que corresponde a un 80,9% del total, para lo cual se realizaron un total de 38 Historias Médico Ocupacionales periódicas utilizando el formato de historias clínico-ocupacionales que tiene diseñado la Red de Salud del Norte.
  
- Teniendo en cuenta la actividad productiva de la empresa se encontró que los factores de riesgo a los que están expuestos los trabajadores son de origen ergonómico, psicosocial y locativo.
  
- Se tuvo en cuenta las enfermedades más frecuentes sufridas por abuelos, padres y hermanos, las cuales en general pueden tener un componente hereditario. Tener en cuenta que puede haber más de un antecedente familiar por paciente evaluado, Como puede verse existe una tendencia a las enfermedades cardiovasculares con un 63,2%, diabetes con un 42,1% y cáncer en un 36,8%, las cuales permiten hacer prevención mejorando los estilos de vida saludable.
  
- El diagnóstico más frecuentemente encontrado fue el de Alteración visual 81,5%, seguido con un 60,5% de alteración de peso obesidad y sobrepeso, un 23,7 % corresponde a patologías auditivas, y un 23,7% igualmente para patologías osteomusculares, el diagnóstico de HTA alcanza un 31,6% y diabetes alcanza un 18,4%.
  
- Finalmente se puede determinar que INFIVALLE cuenta con una población adulta, para lo cual es necesario establecer y desarrollar actividades tendientes a prevenir enfermedades de origen laboral y que permitan mantener estilos de vida y hábitos saludables dentro y fuera de las instalaciones de la empresa; de igual forma la población cuenta con una estabilidad laboral por sus diferentes niveles de estudio que les permite tener las habilidades y competencias necesarias para el desarrollo de sus labores, aspectos importantes que forman características en la forma de trabajar y de relacionar con los demás.

La distribución según antecedentes de accidentes de trabajo es de un 57% del personal sin antecedentes, un 11% que ha tenido y un 31% que no registra información y la distribución de antecedentes de enfermedad profesional es de un 69% del personal que no presenta diagnóstico de enfermedad profesional con el porcentaje restante que no presenta información.

Por otra parte está la última evaluación de estándares mínimos SG-SST (Resolución 0312 de 2019) realizada en el mes de Diciembre del 2022 con un cumplimiento del 100 %, es importante mantener el mejoramiento continuo e implementar las acciones de mejora o recomendaciones de los diferentes programas y auditorias del SG SST.

### **III. OBJETIVO GENERAL**

Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, que permita promover, mantener y mejorar las condiciones de salud y de trabajo a través de la prevención de accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores, mediante el control de los peligros y riesgos propios de sus actividades, el desarrollo de actividades de promoción y prevención, la mejora continua, y el cumplimiento a la normatividad vigente de riesgos laborales y el fomento del autocuidado.

### Objetivos Específicos

1. Gestionar adecuadamente los recursos asignados a SST.
2. Capacitar al personal de la entidad en temas de SST, de acuerdo a los peligros y riesgos específicos a los que están expuestos como trabajadores.
3. Evaluar cumplimiento de requisitos SST (Dec 1072/15, Resolución 0312 de 2019).
4. Identificar y cumplir con la normatividad legal vigente en materia de riesgos laborales.
5. Realizar seguimiento al estado de salud de la población trabajadora.
6. Cumplir con el reporte e investigación de accidentes incidentes, de acuerdo al número de eventos ocurridos.
7. Identificar e intervenir los peligros y riesgos en el ambiente laboral de InfiValle.
8. Implementar las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas, garantizando su ejecución en los plazos fijados.
9. Fomentar el auto reporte de condiciones de trabajo y salud y la participación en las actividades del SG SST.

### IV. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFIVALLE, Entidad dedicada a la intermediación de recursos financieros, estructuración y gestión de proyectos declara su compromiso con la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento continuo de las condiciones de salud y la protección e integridad de sus servidores públicos, contratistas, proveedores y terceras personas que se ven involucradas en sus operaciones. Igualmente considera que todo accidente y enfermedad laboral pueden ser prevenidos.

Para INFIVALLE los estándares de seguridad se deben integrar en los procedimientos de cada etapa de la construcción del sistema de gestión, por eso mismo la entidad se compromete a:

1. Cumplir con la normatividad de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable a nuestra institución.
2. Proteger la seguridad y salud de los servidores públicos, directivos, contratistas y temporales, así como de los acompañantes, visitantes y demás personas que ingresen a las instalaciones de la empresa.
3. En la identificación continua de los peligros y evaluación de sus riesgos para poder tomar medidas oportunas y eficaces de intervención que favorezcan el ambiente laboral.
4. Fomentar las condiciones de seguridad, salud e integridad física, mental y social de los servidores públicos, contratistas y proveedores de INFIVALLE durante el desarrollo de las labores en los centros de trabajo y en todos aquellos lugares a los que se le comisione por necesidad del servicio, siendo uno de sus objetivos principales evitar riesgos, accidentes de trabajo, así como enfermedades laborales.

5. Fomentar e involucrar el autocuidado y participación de todo el personal de la entidad en materia de seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo al cumplimiento de los protocolos y procedimientos implementados por la empresa.

**Nota:** Es responsabilidad de todos los servidores públicos, contratistas, proveedores y visitantes su obligatorio cumplimiento.

Para tal efecto, se establecen las siguientes acciones a desarrollar:

## V. ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

A través del primer programa, se formulan las acciones que le permite al Instituto desarrollar y actualizar el Sistema de Gestión atendiendo las necesidades de los servidores en cuanto a conocimiento y divulgación del mismo.

### Acciones

- a. Continuación de la implementación y puesta en marcha del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y actualización de toda la documentación relacionada con el desarrollo del Sistema con la información suministrada por la Subgerencia Administrativa.
- b. Realizar inducción y reinducción en el SG SST y actualización de estándares mínimos a todos los servidores del Instituto.
- c. Socialización y apropiación de responsabilidades por todos los servidores en los diferentes niveles en que aplica el Sistema.

## VI. ÁREA DE MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO

Con el segundo programa, se formulan las acciones que le permiten al Instituto adelantar actividades con el fin de mantener y mejorar las condiciones de salud de los servidores, mejorando su calidad de vida como una parte fundamental en el bienestar.

### Acciones

- a. Exámenes de Audiometría y Optometría (a disposición del profesiograma)
- b. Exámenes ocupacionales y valoración con medico ocupacional
- c. Control nutricional y valoración índice masa corporal
- d. Medicina preventiva – Evaluación Sistemas de Vigilancia Epidemiológica
- e. Medicina preventiva - Charlas autoayuda con psicólogo organizacional
- f. Exámenes por Ingreso y Retiro de funcionarios
- g. Capacitación ergonomía - Seguimiento al aplicativo de pausas activas
- h. Exámenes psicosenso-metría para conductores.
- i. Evaluación del Riesgo Psicosocial de los funcionarios, mediante la aplicación de la encuesta - batería de riesgo psicosocial.

## VII. ÁREA DE HIGIENE INDUSTRIAL

El tercer programa comprende realizar acciones que se ocupan de crear, mantener y mejorar el ambiente y las condiciones de trabajo de manera que se perciban confortables e impulsadoras de bienestar y desarrollo. Lo anterior impacta positivamente en el desempeño individual e institucional.

## **Acciones**

- a. Actualización Matriz de Riesgos
- b. Inspección áreas y puestos de trabajo
- c. Inspecciones locativas y adecuación a normatividad
- d. Mediciones de iluminación acorde al Retilap

## **VIII. ÀREA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL**

El cuarto programa presenta actividades que pretenden establecer condiciones para ofrecer una respuesta oportuna y eficaz en caso de presentarse eventos adversos de manera que se evite o minimicen las posibilidades de materialización de los riesgos identificados.

Acciones:

- a. Dotación Brigada – Elementos personales y para atención de emergencias
- b. Capacitación Y reentrenamiento de la Brigada (Primeros auxilios, extinción incendios, evacuación)
- c. Adecuación locativa a condiciones de seguridad
- d. Suministro de elementos de protección personal a funcionarios
- e. Realización de simulacros de evacuación
- f. Contratación área protegida para la entidad

## **IX. ÀREA DE COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA Y CONCILIACION LABORAL**

En el quinto programa se brinda capacitación y actualización sobre aspectos legales y de su funcionamiento al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y al Comité de Convivencia y Conciliación Laboral, ofreciendo además sensibilización a todos los funcionarios sobre el desarrollo de sus actividades y el logro de resultados en la gestión.

Acciones

- a. Capacitación funciones COPASST y Comité de Convivencia y Conciliación
- b. Reuniones y apoyo a los comités
- c. Investigación de accidentes e incidentes laborales

## X. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO- SG- SST

Programa	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre	Dirigido a:	Presupuesto:
<b>Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</b>					
Continuación de la implementación y puesta en marcha del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y actualización de toda la documentación relacionada con el desarrollo del Sistema.				Todos los trabajadores del Instituto	\$ 3,500,000
Realizar inducción y reintroducción en el SG SST y actualización de estándares mínimos a todos los servidores del Instituto					\$ 1,500,000
					Representante SG-SST
Socialización y apropiación de responsabilidades por todos los servidores en los diferentes niveles en que aplica el Sistema.				Todos los trabajadores del Instituto	Representant SG-SST
<b>SUBTOTAL DE SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>					<b>5,000,000</b>

## ÁREA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Programa	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre	Dirigido a:	Presupuesto
<b>Área de Medicina Preventiva y del Trabajo</b>					
Exámenes de Audiometría y Optometría				Todos los trabajadores del Instituto	\$ 52,500,000
Control Nutricional y valoración Índice de masa corporal.					
Exámenes ocupacionales y valoración medico ocupacional					
Exámenes específicos para auxiliar servicios generales y conductores				Aux. servicios generales y conductores	
Exámenes de ingreso y retiro				Según demanda	
Medicina preventiva- charlas autoayuda y consulta psicólogo organizacional				Todos los trabajadores del Instituto	
Evaluación de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica				Todos los trabajadores del Instituto	\$ 3,500,000
Evaluación Riesgo Psicosocial					\$ 22,100,000
Capacitación de ergonomía- seguimiento al aplicativo de pausas activas					ARL
<b>SUBTOTAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO</b>					<b>\$ 78,100,000</b>

## ÁREA DE HIGIENE INDUSTRIAL

Programa	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre	Dirigido a:	Presupuesto
<b>Higiene Industrial</b>					
Actualización de Matriz de Riesgos				Todos los trabajadores del Instituto	Of de Riesgo
Inspección áreas y puestos de trabajo					\$ 1,200,000
Inspecciones locativas y adecuación a normatividad					Brigada emergencias
Mediciones de iluminación					\$ 15,000,000
<b>SUBTOTAL DE HIGIENE INDUSTRIAL</b>					<b>\$ 16,200,000</b>

## ÁREA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

Programa	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre	Dirigido a:	Presupuesto
<b>Brigada de Emergencias</b>					
Capacitación Brigada (primeros auxilios-extinción incendios-rescate)				Integrantes Brigada	\$ 6,000,000
Suministro e instalación de señáletica, marcación con cinta antideslizante en las escaleras para la sede principal y sede alterna				Todos los trabajadores	\$ 8,000,000
<b>Elementos de Protección</b>					
Dotación E.P.P				Personal de Archivo y Serv.Generales	Rubro de Suministros
<b>Simulacros</b>					
Simulacro de evacuación				Todos los trabajadores	\$ 1,200,000
					Representant SG-SST
Contratación Área Protegida Del Instituto					\$ 4,800,000
<b>SUBTOTAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>					<b>\$ 20,000,000</b>

## COMITÉ DE CONVIVENCIA Y CONCILIACION LABORAL

Programa	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre	Dirigido a:	Presupuesto
<b>COPASST- Comité de Convivencia</b>					
Capacitación funciones del COPASST- Comité de Convivencia y Conciliación				Todos los trabajadores del Instituto	\$ 1,200,000 Representant SG-SST
Reuniones y apoyo Comités				Comités	Integrantes
Investigación de accidentes e Incidentes Laborales				Comité de Investigación	\$ 1,000,000
<b>SUBTOTAL DE COMITÉ PARITARIO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA</b>					<b>\$ 2,200,000</b>
<b>TOTAL DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-SG-SST</b>					<b>\$ 121,500,000</b>

### VALOR TOTAL DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El valor del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia del 2023, equivale a \$121.500.000 asignado en el rubro de Salud ocupacional.

## XI. MEDICIÓN DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA DEL PLAN

Con la evaluación de las actividades se pretende contar con información sistematizada tanto de la gestión del Plan de Salud y Seguridad en el Trabajo, como de los resultados de cada acción implementada en el Instituto.

La meta final es que se contribuya a la mejora continua de las condiciones del ambiente laboral, logrando el mantenimiento de la salud, la protección e integridad del total de trabajadores fijos, en aprendizaje, contratistas y terceras personas que se ven involucradas en sus operaciones.

Para tal efecto, las actividades deberán ser evaluadas por quienes participen, con el fin de conocer las impresiones sobre el grado de efectividad contrastando con las mediciones de ausentismo laboral y la logística implementada.

Se establecen los indicadores con los que se realizará seguimiento y evaluación de las actividades, los cuales medirán el nivel de cumplimiento, cobertura y participación del plan de Seguridad y Salud en el Trabajo:

META	INDICADOR
100% De actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas en el plazo fijado	No. de actividades de bienestar ejecutadas / No. de actividades programadas *100
100% Del Presupuesto de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutado con eficiencia	Total presupuesto ejecutado/ Total presupuesto asignado *100
1 Desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	Fases implementadas del SG SST/ Fases componentes del SG SST * 100

El seguimiento y evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo será cuatrimestral.

Elaboró:	Shirley Galeano Castro	Cargo:	Subgerente Administrativo	Fecha:	
Revisó:	Shirley Galeano Castro	Cargo:	Subgerente Administrativo	Fecha:	
Aprobó:	Giovanni Ramírez Cabrera	Cargo:	Gerente	Fecha:	